

宮本病院機能訓練室 PT・OT・ST 教育・研修プログラム

宮本病院の新人教育研修プログラムについてご紹介いたします。



教育担当スタッフが各 1 名付き丁寧な新人教育を行います。

入職 1 年目 社会人としての基礎教育

接遇・礼節・基礎力・心構え、臨床でのリスク管理・医療連携・知識・技術を育成する力を整えます。さらに症例のレポート作成も行います。



入職 2 年目 臨床思考過程の育成①

院内症例発表を行う体制をとっています。



入職 3 年目 臨床思考過程の育成②

院外発表を実施し、他施設との情報共有・交流を行う環境を整えています。



入職4年目～ 専門分野の育成

各自で興味のある分野を探求して専門的なセラピスト育成を応援しています。



小児から高齢者の患者様全般に幅広く対応できるジェネラリスト育成を目指し
中長期的な卒後教育体制をとっています。

院外研修・学会参加

積極的に院外の研修や学会へも参加して伝達講習も行っています。

研修費等は当院支援制度を利用できます。

Now Printing

Now Printing

またリハビリテーション科では PNF を基本概念にしており、PNF ベーシックコースの受講は全員が必須となっています。(PNF ベーシックコース研修参加費は当院全額負担)



リーダー・管理職者教育・研修プログラム

リーダー・管理職者向けに指導能力維持・向上を目的とした教育・研修プログラムを紹介いたします。



外部講師を招いて学んでいます。



- ・ O J T 研修・クレーム対応研修・コーチングスキル向上研修・ティチングスキル向上研修
- ・ K A H L E R P C M 研修・ドラッガー研修・ハラスメント対応研修
- ・ コンプライアンス対応研修・リーダーシップ研修 etc...

上記以外にも画一的な研修にならないように、個人の能力に合わせた研修を提案しています。